

I KATSJ lægger vi stor vægt på sikkerhed og tryghed – både for børn, forældre og medarbejdere. Derfor er der indhentet en 'børneattest' på alle medarbejdere. Samtidig har KATSJ en samværspolitik, der gennemgås med alle medarbejdere, både ved opstart og på forskellige medarbejdermøder.

Samværspolitik

For år tilbage udarbejdede KATSJ en samværspolitik. Denne tydeliggør, hvordan medarbejdere skal optræde og forholde sig i samværet med børnene. Samværspolitikken er en fast bestanddel i opstartssamtaler med alle nye frivillige. Den gennemgås også i forbindelse med alle KATSJ-lejre.

Beredskabsplan

I forlængelse af samværspolitikken er udarbejdet en beredskabsplan, så medarbejdere ved, hvordan de skal håndtere fortrolige oplysninger fra børn eller mistanke mod andre medarbejdere eller ledere. Heraf fremgår det, at overgreb naturligvis vil blive meldt til de relevante myndigheder:

"I alle tilfælde er vi frivillige børnemedarbejdere – oftest lægfolk - hverken politi eller professionelle behandlere, hvorfor vi ønsker at professionelle instanser tager sig af opklaring og opfølgning."

En varm atmosfære

Selv om vi er meget opmærksomme på samværspolitik og forebyggelse af overgreb, så ønsker vi ikke, at dette skal blive en barriere eller anledning til en akavet og tilbageholdende måde at være sammen med børnene på. Børnene har brug for at føle sig set og imødekommet; derfor indgår følgende som en central del af beskrivelsen af KATSJ' samværspolitik:

"Vi ønsker en varm atmosfære i KATSJ, hvor børnene føler sig velkomne og elsket. Der er plads til knus og kram så længe man bruger sin sunde fornuft og gør alting åbenlyst og gennemskueligt."